

A photograph of a business meeting. In the foreground, a person's hands are using a calculator. To the right, another person is holding a clipboard with various charts and graphs. In the background, a laptop screen displays more financial data, including a bar chart and pie charts. A small potted plant sits on the desk. The scene is brightly lit, suggesting a modern office environment.

ZAPROSZENIE DO UDZIAŁU W PROJEKCIE

"SYSTEMIC AGE MANAGEMENT"

O PROJEKCIE

SAM to innowacyjny, kompleksowy program przygotowujący kadre zarządzającą przedsiębiorstwami z sektora MŚP do zarządzania wiekiem i różnorodnością w firmie.

Program zbudowany został dzięki doświadczeniu partnerów projektu z Niemiec, Litwy oraz polskich i opiera się na najlepszych praktykach zarządzania, coachingu, psychologii, neuroaktywizacji z Europy.

Projekt **"Systemic Age Management" nr POWR.04.03.00-00-0029/20** realizowany jest w ramach Osi Priorytetowej IV: Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa

Udział w programie jest bezpłatny ze względu na dofinansowanie programu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Unii Europejskiej.



CEL PROJEKTU

Projekt wdraża **strategiczne rozwiązania na rzecz utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym** w Mikro, Małych i Średnich Przedsiębiorstwach (MMŚP).

W ramach projektu SAM Pracownicy MMŚP otrzymają kompleksowe szkolenie z zakresu zarządzania wiekiem. Poprzez naukę zarządzania wiekiem - poprawa efektywności i sprzedaży!, każdy rozwój/ szkolenie prowadzi do lepszych wyników jednostki a co za tym idzie zespołu, co się przekłada na zmniejszoną rotację i możliwość wykonania tej samej pracy mniejszym zespołem.

Szkolenia oferowane w projekcie są tak naprawdę skierowane do każdej grupy wiekowej, są uniwersalne, pozwalają już teraz myśleć perspektywicznie o przyszłości swojej i swoich pracowników

Partnerzy Projektu

Fundacja Partycypacji Społecznej- Partner wiodący specjalizuje się w tworzeniu szkoleniowych programów rozwojowych dla pracowników i osób poszukujących pracy.



RehaSport - partner medyczny. Specjalizuje się w fizjoterapii oraz promocji zdrowia. Partner posiada ponad 20letnie doświadczenie i kliniki ortopedyczne w kilku ośrodkach w Polsce.

Partnerzy zagraniczni:

Grone Dortmund - Partner Niemiecki specjalizuje się kształceniu zawodowym osób dorosłych
ZIS- Partner z Litwy Specjalizuje się w tworzeniu programów szkoleniowych dla MMŚP

DO KOGO SKIEROWANY JEST PROJEKT?

- ✓ przedsiębiorców prowadzących mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa,
- ✓ kadry menedżerskiej MMŚP oraz osób odpowiedzialnych za kształtowanie polityki HR pracujących w działach HR w MMŚP,
- ✓ pracowników w wieku przedemerytalnym pracujących w sektorze MMŚP *(kobiety w wieku 55+ oraz mężczyzn w wieku 60+),
- ✓ do projektu zapraszamy przedstawicieli z sektora przetwórstwa przemysłowego, handlu i usług.



Co zyskają uczestnicy projektu? menadżerowie, właściciele MŚP

- ✓ Możliwość rozwoju osobistego i Asertywność
- ✓ Możliwość poznania sposobów na radzenie sobie z konfliktami poprzez lepsze zarządzanie różnorodnościami w tym wiekiem
- ✓ Budowanie empatii i wieloperspektywiczności w systemach
- ✓ Podniesienie świadomości zdrowia psychicznego i fizycznego
- ✓ Atrakcyjna forma ćwiczeń- praca z EEG, obrazowanie mózgu w sytuacjach stresowych i istota profilaktyki.



120 godzin szkoleń w tym 6 zjazdów -
prawdopodobnie 50% szkoleń będzie
prowadzone w formie online

Wszyscy uczestnicy otrzymają **certyfikat**
potwierdzający podniesienie kompetencji przez
Partnerów projektu wydaną przez FPS wpisany do
Rejestru Instytucji Szkoleniowych

Co zyskają uczestnicy projektu?

Pracownicy 55+

- ✓ Możliwość rozwoju osobistego i Asertywność
- ✓ Możliwość poznania sposobów na radzenie sobie z konfliktami poprzez lepsze zarządzanie różnorodnościami w tym wieku (menadżerowie).
- ✓ Lepsza komunikacja i umiejętność pracy zdalnej
- ✓ Radzenie sobie ze stresem- szkolenia rozwojowe
- ✓ Podniesienie świadomości zdrowia psychicznego i fizycznego
- ✓ Praktyczne ćwiczenia fizyczne, dieta, diagnostyka zdrowia w każdym wieku nie tylko 55plus



Od 10 do 80 godzin szkoleń -
prawdopodobnie 50% szkoleń będzie
prowadzone w formie online

Wszyscy uczestnicy otrzymają **certyfikat**
potwierdzający podniesienie kompetencji przez
Partnerów projektu wydaną przez FPS wpisany do
Rejestru Instytucji Szkoleniowych

KORZYŚCI DLA TWOJEJ FIRMY

- ✓ intensywny program szkoleniowy z zakresu zarządzania zasobami ludzkim w przedsiębiorstwie, o wartości 9600,00zł Brutto (wartość szkoleń podana dla samej kadry menedżerskiej i właścicieli MMŚP)
- ✓ możliwość Networkingu i wymiany wiedzy w grupach międzysektorowych,
- ✓ zajęcia prowadzone przez wysoko wykwalifikowaną kadrę, specjalistów, praktyków oraz trenerów wspierających rozwój przedsiębiorstw,
- ✓ Certyfikat do Przedsiębiorstwa potwierdzający udział w projekcie Rozwojowo-Badawczym
- ✓ zdobycie wiedzy na temat strategii zarządzania wiekiem oraz różnorodnością, praca na prawdziwych przypadkach,
- ✓ uczestnicy gotowe wytyczne do wprowadzenia w firmie, dostęp do materiałów szkoleniowych **w tym 8 filmów instruktażowych.**



PROGRAM SZKOLEŃ I WARSZTATÓW

- ✓ **Onboarding** – wypracowanie strategii umożliwiających wdrażanie i utrzymanie pracowników 55+ w firmie.
 - ✓ **Reskilling** – wypracowanie strategii umożliwiających wykorzystanie potencjału pracowników 55+, adaptację do zmian, przesunięcia między stanowiskami, zmianę stanowiska pracy adekwatnie do możliwości pracownika i potrzeb firmy.
 - ✓ **Mentoring i planowanie sukcesji** – tworzenie strategicznych partnerstw mentoringowych między pracownikami w różnym wieku.
 - ✓ **Elastyczne formy pracy** – opracowanie metod i narzędzi organizacji pracy w tym pracy zdalnej dostosowanej do pracowników 55+.
 - ✓ **Ergonomia miejsca pracy** – metody projektowania zmian na stanowisku pracy, bardziej dostosowanych do potrzeb pracowników 55+.
 - ✓ **Promocja i ochrona zdrowia** – opracowanie programów profilaktyki zdrowotnej w uwzględnieniu potrzeb pracowników 55+ w tym zakresie.
-

ZGŁOSZENIA DO PROJEKTU

Dane kontaktowe zespołu projektowego SAM:

sam@fundacja-spoeczna.pl

577 666 148 oraz 601 624 209

Ilość miejsc w projekcie z pełnym dofinansowaniem jest **ograniczona do 40 przedsiębiorstw** z całej Polski.

Więcej informacji na stronie www projektu:

<https://fundacja-spoeczna.pl/projekty/systemic-age-management/>

