Załącznik nr 4 Td00,

o Procedury oceny i wyboru operacji składanych w ramach ogłoszeń o naborach wniosków o udzielenie wsparcia

KRYTERIA WYBORU WRAZ Z OPISEM Rozwój

Wszystkie przyjęte kryteria wyboru są mierzalne i wykluczają dowolność interpretacyjną, co pozwala na niedyskryminującą ocenę wniosków i przejrzystość procedury oceny i wyboru operacji. Określono punkty należne za poszczególny stopień spełnienia kryterium i wskazano możliwe do przyznania punkt y (wagi), wykluczając możliwość przyznawania punktów ułamkowych. Ponadto kryteria zawierają wymogi określone dla Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020. Kryteria są adekwatne do diagnozy, a ich powiązania zostały opisane. Kryteria premiują operacje przyczyniające się do osiągania celów i wpływają na osiąganie wskaźników produktu i rezultatu, gdyż bezpośrednio się do nich odnoszą. Zawarto kryterium premiujące projekty, w których wkład własny przekracza intensywność pomocy określoną w PROW 2014-2020 (LSR). Ocena według kryteriów odbywać się będzie w oparciu o dokumentację wniosku, w tym o Wymagany dokument potwierdzający spełnienie kryteriów wyboru i załączone do niego dokumenty.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Treść kryterium** | **Spełnienie kryterium** | **Sposób przyznawania wag** | **Dodatkowy opis uzasadniający przyjęcie kryterium i wartości wag, wskazujący źródło informacji do weryfikacji kryterium, doprecyzowujący przyznawanie punktów, wskazujący powiązanie z celami LSR i PROW 2014-2020** |
| **Zakres**  | **Należne punkty** |
| 1 | Operacja wpłynie pozytywnie na sytuację grup defaworyzowanych na rynku pracy: kobiet, osób do 25 r.ż., osób powyżej 50 r.ż. | Operacja zakłada zatrudnienie osób należących do grup defaworyzowanych: osoby do 25 r.ż. lub osoby powyżej 50 r.ż.- zatrudnienie 1 osoby - zatrudnienie 2 osób- zatrudnienie przynajmniej 3 osób | 2 pkt4 pkt6 pkt | 0-9 pkt | Punkty za realizację operacji zakładającej zatrudnienie osób należących do grup defaworyzowanych tj. osoby do 25 r.ż. lub osoby powyżej 50 r.ż. oraz kobiet. Punkty za zatrudnienie osoby należącej do jednej z grup defaworyzowanych otrzyma wnioskodawca, który wraz z wnioskiem złożył Zobowiązanie wnioskodawcy do zatrudnienia osoby przynależącej do grupy defaworyzowanej w formie oświadczenia. W kryterium sumuje się punkty za przynależność do grupy wiekowej oraz płci zatrudnionej osoby. Kryterium przewiduje punkty za zwiększenie zatrudnienia dla osób defaworyzowanych do 1 osoby, 2 osób, raz powyżej 3 osób. 0 punktów otrzymuje operacja, która nie spełni żadnego z warunków. Zatrudnienie oznacza: utworzenie co najmniej jednego miejsca pracy w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne i jest to uzasadnione zakresem realizacji operacji, a osoba, dla której zostanie utworzone to miejsce pracy, zostanie zatrudniona na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę. Utrzymanie miejsca pracy przez co najmniej 3 lata od dnia wypłaty płatności końcowej;Kryterium to odnosi się również do elementu diagnozy jakim jest niewystarczająca liczba miejsc pracy. Jest to zgodne z polityką i spełnia wymogi PROW 2014-2020. Kryterium premiuje operacje, które przyczynią się do osiągnięcia celu ogólnego 2 *Rozwinięta przedsiębiorczość i zwiększone zatrudnienie na obszarze LSR* poprzez zwiększenie liczby miejsc pracy oraz wskaźnika rezultatu liczba utworzonych miejsc pracy dla osób z grup defaworyzowanych |
| Operacja zakłada zatrudnienie kobiety:- zatrudnienie 1 kobiety - zatrudnienie 2 kobiet- zatrudnienie przynajmniej 3 kobiet | 1 pkt2 pkt3 pkt |
| 2 | Rozwijanie działalności gospodarczej w zakresie turystyki, tworzenia miejsc noclegowych | Przedmiotem rozwijanej działalności gospodarczej są usługi turystyczne  | 2 pkt | 0-4 pkt | W tym kryterium odpowiada się na element diagnozy wskazujący na niski poziom zaspokojenia potrzeb społeczności lokalnej w zakresie turystyki i rekreacji wskazujący na konieczność wpływania na rozwój usług turystycznych i tworzenia miejsc noclegowych. Weryfikacja nastąpi głównie na podstawie opisu spełnienia tego kryterium w Wymaganym dokumencie potwierdzającym spełnienie kryteriów wyboru składanym przez Wnioskodawcę, które ma formę oświadczenia oraz na podstawie biznesplanu.Beneficjent może otrzymać 4 punkty jeżeli spełnia dwa kryteria, 2 – pkt jeżeli spełnia jedno kryterium, lub 0 pkt jeżeli nie spełnia żadnego kryterium. Kryterium premiuje operacje, które przyczynią się do osiągnięcia celu ogólnego 1 Rozwinięta turystyka i rekreacja na obszarze objętym LSR. |
| Operacja przewiduje utworzenie miejsc noclegowych | 2 pkt |
| 3 | Operacja będzie wpływała pozytywnie na realizację celu ogólnego innego niż ten do którego przypisano przedsięwzięcie, gdyż sprzyja realizacji celu: | Wzmocniony kapitał społeczny na obszarze LSR | 1 pkt | 0-2 pkt | Celem tego kryterium jest premiowanie operacji, które pozytywnie wpływają lub oddziałują na inne cele niż ten, któremu bezpośrednio jest przypisane realizowane przez operację przedsięwzięcie. Punkty w tym kryterium są sumowane, a operacja może ich uzyskać maksymalnie 2, gdyż w LSR wyróżniono 3 cele ogólne, a jeden zawsze jest bezpośrednio realizowany przez operację. Weryfikacja nastąpi głównie na podstawie opisu spełnienia tego kryterium w Wymaganym dokumencie potwierdzającym spełnienie kryteriów wyboru składanym przez Wnioskodawcę, które ma formę oświadczenia.W opisie tym zawarte musi zostać uzasadnienie wpływu na realizację tych celów nawiązujące do określonego w LSR wskaźnika oddziaływania związanego z danym celem. Wpływa to bezpośrednio na osiąganie celów LSR.Odpowiada to zintegrowaniu, które jest jednym z wymogów LSR, zatem odpowiada PROW 2014-2020. |
| Rozwinięta turystyka i rekreacja na obszarze objętym LSR | 1 pkt |
| 4 | Operacja spełnia warunki | generuje nowe miejsca pracy | 1pkt | 0-5 pkt | Kryterium to odnosi się do diagnozy, gdyż na etapie konsultacji i opracowania danych zastanych wskazano na:- niewystarczającą liczbę miejsc pracy, - niska konkurencyjność gospodarcza obszaru która może zostać zniwelowana przez zastosowanie innowacji, - dużym zagrożeniem dla obszaru jest pogorszenie stanu środowiska naturalnego, - małe wykorzystanie i rozpoznawalność produktów lokalnych, - istnienie grup o utrudnionym dostępie do rynku prac. Spójność kryterium z diagnozą obrazuje ujęcie w celach lub przedsięwzięciach bądź innych kryteriach tych aspektów. Weryfikacja nastąpi głównie na podstawie opisu spełnienia tego kryterium w Wymaganym dokumencie potwierdzającym spełnienie kryteriów wyboru składanym przez Wnioskodawcę, które ma formę oświadczenia.Aby uzyskać punkty wymagane jest aby odnieść się konkretnie do zakresu spełnienia kryterium i uzasadnić jego spełnienie wskazując: rozwiązania zastosowane w operacji, podstawę działalności, sposób realizacji lub oddziaływanie na grupy docelowe. Punkty sumuje się zatem można uzyskać od 0 do 5 punktów.Kryterium to jest obowiązkowe dla LGD jeśli w LSR planuje się wykorzystanie funduszy w ramach PROW 2014-2020 – dowodzi to zawarcia w kryteriach wymogów programu.Zatrudnienie oznacza: utworzenie co najmniej jednego miejsca pracy w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne i jest to uzasadnione zakresem realizacji operacji, a osoba, dla której zostanie utworzone to miejsce pracy, zostanie zatrudniona na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę. Utrzymanie miejsca pracy przez co najmniej 3 lata od dnia wypłaty płatności końcowej;Innowacja to wdrożenie nowego lub znacząco udoskonalonego produktu (wyrobu, usługi, procesu), nowej metody organizacyjnej, organizacji miejsca pracy lub stosunkach z otoczeniem, nowatorskich, niestandardowych, o eksperymentalnym charakterze, w nietypowy sposób podchodzących do lokalnych zasobów, tradycji, przyczyniających się do pozytywnych zmian na obszarze każdej z gmin wchodzących w skład LGD. Minimalnym wymogiem zaistnienia innowacji jest, aby produkt, proces, metoda organizacyjna były nowe (lub znacząco udoskonalone) dla organizacji. Zalicza się tu produkty, procesy i metody, które dana organizacja opracowała jako pierwsza, oraz te, które zostały przyswojone od innych firm lub podmiotów. Innowacyjność należy rozpatrywać w odniesieniu do obszaru LSR jako całości lub jego części (np. gminy).Rozwiązania sprzyjające ochronie środowiska lub klimatu to m.in.:- zastosowanie w budownictwie materiałów termoizolacyjnych- zakup energooszczędnych maszyn urządzeń, narzędzi sprzętów- zastosowanie nowoczesnych technologii odzyskiwania ciepła- zastosowanie ekologicznych rozwiązań gospodarki odpadami- zastosowanie ekologicznych materiałów- wykorzystanie usług nie oddziałujących negatywnie na środowisko- promowanie walorów środowiska naturalnego- podnoszenie świadomości ekologicznej- promowanie postaw prośrodowiskowych i proklimatycznych przeciwdziałanie pogorszeniu stanu środowiska naturalnego i zmianom klimatycznym- inwestycje na obszarach Natura 2000 związane z ekoturystyką tworzenie zielonych miejsc pracy |
| operacja będzie innowacyjna | 1 pkt |
| operacja przewiduje zastosowanie rozwiązań sprzyjających ochronie środowiska lub klimatu | 1 pkt |
| podstawę działalności będącej przedmiotem operacji będą stanowiły lokalne produkty rolne wytwarzane na obszarze objętym lokalną strategią rozwoju  | 1 pkt |
| operacja będzie ukierunkowana na potrzeby grupy defaworyzowanej ze względu na dostęp do rynku pracy | 1 pkt |
| 5 | Operacja stworzy więcej miejsc pracy niż wymagają tego warunki przyznania pomocy | + 1 miejsce pracy  | 2 pkt | 0-6 pkt | Kryterium premiuje operacje w ramach, których powstanie więcej miejsc pracy niż zakładane minimum. Weryfikacja nastąpi głównie na podstawie opisu spełnienia tego kryterium w Wymaganym dokumencie potwierdzającym spełnienie kryteriów wyboru składanym przez Wnioskodawcę, które ma formę oświadczenia oraz na podstawie biznesplanu.Wyliczenie to musi pokazać liczbę miejsc pracy, które powstaną w wyniku realizacji operacji i utrzymane zostaną przez cały okres związania z celem. Od tak wyliczonej wartości odjęta zostanie wartość wymagana przepisami, czyli 1 miejsce. Powstała wartość zostanie przypisana właściwemu przedziałowi i na tej podstawie przyznane zostaną punkty. Kryterium to odpowiada na zdiagnozowany problem jakim jest niewystarczająca liczba miejsc pracy. Zatrudnienie oznacza: utworzenie co najmniej jednego miejsca pracy w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne i jest to uzasadnione zakresem realizacji operacji, a osoba, dla której zostanie utworzone to miejsce pracy, zostanie zatrudniona na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę. Utrzymanie miejsca pracy przez co najmniej 3 lata od dnia wypłaty płatności końcowej;Kryterium premiuje operacje, które przyczynią się do osiągnięcia celu ogólnego 1. Rozwinięta przedsiębiorczość i zwiększone zatrudnienie na obszarze LSR oraz wskaźnika rezultatu liczba utworzonych miejsc pracy.Kryterium to jest obowiązkowe dla LGD jeśli w LSR planuje się wykorzystanie funduszy w ramach PROW 2014-2020 – dowodzi to zawarcia w kryteriach wymogów programu. |
| + 2 miejsca pracy | 4 pkt |
| + 3 i powyżej  | 6 pkt |
| 6 | Liczba mieszkańców w miejscowości, w której realizowana będzie operacja wynosi | X < 200  | 3 pkt | 0-3 pkt | Diagnoza obszaru wykazała, iż na terenach wiejskich dostęp do rynku pracy jest mocno ograniczony co w znacznym stopniu wpływa na poziom bezrobocia na terenach wiejskich. Kryterium te ma premiować operacje polegające na tworzeniu miejsc pracy na terenach wiejskich, przy czym im mniejsza miejscowość tym większa do uzyskania liczba punktów. Kryterium nie odnosi się do obszaru na jakim będzie prowadziła działalność firma ale do miejscowości, w której będzie miała siedzibę. Weryfikacja kryterium nastąpi głównie na podstawie Zaświadczenia/Oświadczenia wójta / burmistrza wskazującego liczbę mieszkańców w miejscowości, w której planowana będzie realizacja operacji. Liczba mieszkańców miejscowości zostanie przyporządkowana do właściwego przedziału wskazującego wielkość miejscowości i na tej podstawie zostaną przyznane punkty. Przez miejscowość rozumie się [jednostkę osadniczą](https://pl.wikipedia.org/wiki/Jednostka_osadnicza) lub inny [obszar zabudowany](https://pl.wikipedia.org/wiki/Obszar_zabudowany) odróżniający się od innych miejscowości odrębną nazwą, a przy jednakowej nazwie, odmiennym określeniem ich rodzaju.Program wymaga, aby w kryteriach przewidzieć preferencje dla operacji realizowanych w miejscowościach poniżej 5 tys. mieszkańców. Kryterium premiuje operacje, które przyczynią się do osiągnięcia celu ogólnego 2. Rozwinięta przedsiębiorczość i zwiększone zatrudnienie na obszarze LSR |
| 200 ≤ X < 500  | 2 pkt |
| 500 ≤ X < 5 tys. | 1 pkt |
| 7 | Wnioskodawca skorzystał z doradztwa świadczonego w LGD | tak | 2 pkt | 0 lub 2 pkt | Kryterium to pozwoli na sprawniejszą realizację wskaźników, a zatem również przedsięwzięć i celów, gdyż osoby, które skorzystają z doradztwa, będą miały większą wiedzę, a ich wnioski będą lepszej jakości, więc będą sprawniej i w większym odsetku realizowane. Weryfikacja kryterium nastąpi na podstawie Zaświadczenia o doradztwie udzielonym w biurze LGD. W zaświadczeniu określony zostanie termin i zakres doradztwa, jednak nie będzie to przedmiotem oceny. Jeżeli wnioskodawca załączy zaświadczenie otrzyma 2 punkty jeśli nie, nie otrzyma punktów.Podczas diagnozy wykazano między innymi trudności beneficjentów z wypełnianiem dokumentacji aplikacyjnej– ujęcie tego kryterium pozwoli niwelować te problemy.Doradztwo jest wymagane w ramach realizacji LSR, zatem kryterium to realizuje wymóg podejścia RLKS i PROW 2014-2020. |
| 8. | Wkład własny wnioskodawcy przekracza określoną w LSR intensywność pomocy o | 5-10% | 1 pkt | 0 – 3 pkt | Kryterium to pozwoli na premiowanie operacji w ramach których wkład własny wnioskodawcy przekracza intensywność określoną w PROW 2014-2020 (według ram określonych w LSR). Należy odnieść się do maksymalnej możliwej intensywności pomocy założonej w LSR dotyczącej kosztów kwalifikowanych i wynoszącej 70%. Na tej podstawie przyjmujemy wartość bazową wkładu własnego określonego w LSR na 30% kosztów kwalifikowanych, od której zaczynamy naliczać procenty zwiększonego wkładu własnego. Otrzymany wynik przyporządkowujemy do kryterium i przyznajemy punkty. Weryfikacja kryterium nastąpi głównie na podstawie wyliczeń zawartych we wniosku o przyznanie pomocy złożonego przez wnioskodawcę oraz na podstawie opisu spełnienia tego kryterium w Wymaganym dokumencie potwierdzającym spełnienie kryteriów wyboru składanym przez Wnioskodawcę, które ma formę oświadczenia. Podejście to pozwoli na zaspokojenie w większym stopniu zdiagnozowanych potrzeb mieszkańców, gdyż pozwoli zrealizować w tym samym budżecie więcej projektów.Kryterium wpłynie pozytywnie na realizację większej liczby wskaźników w ramach przedsięwzięcia, zatem pozytywnie wpłynie na realizację celu ogólnego. |
| Powyżej 10% do 20% | 2 pkt |
| Powyżej 20% | 3 pkt |